

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 3 năm 2019

**TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2019
Về mức tiền lương của Chủ tịch HĐQT chuyên trách, Trưởng BKS chuyên trách,
thù lao thành viên HĐQT, Kiểm soát viên và Thư ký năm 2019**

Kính gửi: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2019

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 ngày 11 tháng 2014;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức Công ty Cổ phần Lương thực Thực phẩm Safoco;

Năm 2018, Công ty Cổ phần Lương thực Thực phẩm Safoco đã thực hiện tiền lương của Chủ tịch Hội đồng quản trị (HĐQT) chuyên trách, Trưởng Ban kiểm soát (BKS) chuyên trách, thù lao của thành viên Hội đồng quản trị, Kiểm soát viên và Thư ký theo Nghị quyết số 01/NQ-SAF/ĐHĐCĐ ngày 06/4/2018 của Đại hội cổ đông thường niên năm 2018. Mức tiền lương, thù lao của các thành viên đã nhận hàng tháng như sau:

1. Thành viên HĐQT:

- a) Tiền lương Chủ tịch HĐQT chuyên trách bình quân 36.000.000 đồng/tháng;
- b) Thù lao các thành viên HĐQT: 7.500.000 đồng/tháng/người.

2. Thành viên BKS và Thư ký:

- a) Tiền lương Trưởng BKS chuyên trách (tương đương chức danh Trưởng phòng Công ty) bình quân 23.500.000 đồng/tháng;
- b) Thù lao các thành viên BKS: 6.500.000 đồng/tháng/người;
- c) Thù lao Thư ký: 5.000.000 đồng/tháng.

Tổng thù lao cho thành viên HĐQT, BKS và Thư ký năm 2018: 592.500.000 đồng.

Hội đồng Quản trị công ty trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019, thông qua mức tiền lương của Chủ tịch HĐQT chuyên trách, Trưởng BKS chuyên trách, thù lao của thành viên HĐQT, Kiểm soát viên và Thư ký năm 2019 như sau:

1. Thành viên HĐQT:

- a) Tiền lương Chủ tịch HĐQT chuyên trách bình quân 54.000.000 đồng/tháng;
- b) Thù lao các thành viên HĐQT: 7.500.000 đồng/tháng/người.

2. Thành viên BKS và Thư ký:

- a) Tiền lương Trưởng BKS chuyên trách (tương đương chức danh Trưởng phòng Công ty) bình quân 25.100.000 đồng/tháng;
- b) Thù lao các thành viên BKS: 6.500.000 đồng/tháng/người;
- c) Thù lao Thư ký: 5.000.000 đồng/tháng.

3. Mức tiền lương trên của Chủ tịch HĐQT chuyên trách và Trưởng BKS chuyên trách tương ứng với việc hoàn thành kế hoạch năm 2019. Trường hợp thực hiện vượt mức kế hoạch được giao năm 2019, HĐQT sẽ xem xét bổ sung thu nhập phù hợp với mức độ vượt để đảm bảo tiền lương thu nhập tương xứng với hiệu quả thực hiện nhiệm vụ.

Kính trình Đại hội biểu quyết thông qua mức tiền lương và thù lao năm 2019 như đã trình bày trên.

Trân trọng kính chào!

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Trần Hoàng Thao